NEWS RELEASE

Wisconsin Department of Agriculture, Trade & Consumer Protection

datcp.wisconsin.gov

DATCP Les Recuerda a los Trabajadores Agrícolas (Granjas) las Mejores Prácticas a Seguir Cuando Estén Buscando Empleos.

También provee a los dueños de Granjas (ranchos) algunas recomendaciones al momento de contratar un nuevo empleado

Fecha del Comunicado: August 26, 2011

Contactos: Ashley Huibregtse, DATCP, 608-220-5067 (cell), ashley.huibregtse@wisconsin.gov
John Dipko, DWD, 608-266-6753, john.dipko@dwd.wisconsin.gov
Philip W. Flood, Jr., U.S. Departamento Del Trabajo, 414-297-1590, Ext. 307, FloodJr.Philip@dol.gov

MADISON – El Departamento De Agricultura, Comercio y Protección al Consumidor Del Estado De Wisconsin (DATCP) y el Departamento del desarrollo de Trabajadores (DWD) les recuerdan a los trabajadores agrícolas las mejores prácticas a seguir cuando estén buscando empleo. Reportes recientes al Centro Agrícola del DATCP revelan prácticas deshonestas al momento de contratar en Wisconsin, Incluyendo el pago de $800 de los trabajadores a personas que actúan como reclutadores empleos.

DATCP y DWD les ofrece estas sugerencias para su protección ya sea usted un empleado o patrón. Esto es una situación muy compleja, ya que las leyes para los empleados migratorios es diferente a las leyes para los empleados agrícolas permanentes y varía entre Estados y las regulaciones Federales.

No page ni un centavo para obtener un empleo. Existen recursos gratuitos disponibles para los trabajadores Agrícolas para ayudarlos a encontrar trabajo, tales como JobCenterofWisconsin.com. Las únicas personas que están autorizadas en recibir dinero a cambio de ayudarle a encontrar un empleo o empleado son aquéllas con Licencia de Agente Privado de Colocación o Empleo (Private Employment Agents License). DWD monitorea todas las agencias de colocación conocidas en el Estado. Estas Agencias deben cumplir con regulaciones especificas, y obtener licencias del Departamento para poder operar en el Estado y ser monitoreadas regularmente para aseguras que están en cumplimiento de las leyes estatales.

Ganaderos deben pedir ver tanto las credenciales estatales como las federales a aquellas personas que le ofrezcan reclutamiento de empleados migratorios para sus operaciones. Los encargados de cuadrilla no están autorizados a exigir dinero a los empleados migratorios para encontrarle trabajo además deben poseer pólizas de seguro adecuadas si se encuentran transportando trabajadores. Encargados de cuadrillas deben seguir ciertas regulaciones específicas, obtener certificados de la DWD para operar en el estado y ser monitoreados regularmente. Las regulaciones federales también requieren que los encargados de cuadrilla y otros contratistas de obreros agrícolas sean registrados con el U.S Departamento de Trabajo (DOL). Si un encargado de cuadrilla no le puede mostrar sus credenciales de del DWD o del U.S. DOL, esto debe levantar sospecha al empleador. Productores siempre deben chequear las referencias de los encargados de cuadrilla para verificar la credibilidad de estos ya que los empleadores pueden ser responsables si el encargado de cuadrilla rompe las leyes de empleo.

Entienda su contracto de trabajo. Trabajadores reclutados en otros estados para trabajar temporalmente en Wisconsin debe recibir un acuerdo o contracto laboral. Trabajadores migratorios deben recibir un contracto bajo las leyes del estado. Trabajadores permanentes deben preguntar a sus empleadores por una copia de los términos y condiciones del empleo. Ambos, empleador como empleado deben mantener una copia del acuerdo de trabajo. Trabajadores agrícolas deben conocer para quien trabajan, y los empleadores deben saber quien está trabajando para ellos.

Siempre tener un entendimiento de cuánto va a ganar por el trabajo, cuantas horas por día o por semana trabajara, y mantenga el rastro de las horas que trabaja. Trabajadores agrícolas, incluyendo trabajadores migratorios estacionales y permanentes, necesitan ser pagados al menos le salario mínimo de $7.25 por horas y horas extras si está incluido en el contracto. Trabajadores menores de la edad de 20 años podrían ser pagados un salario más bajo por los primeros 90 días de empleo. - Más -

Verifique que la vivienda iguale a lo que le fue prometido. Viviendas proporcionadas por el empleador al igual que propiedades de renta deben cumplir con las normas de sanidad y seguridad. Las viviendas para empleados agrícolas permanentes son monitoreadas por U.S. Departamento del Trabajo y deben también cumplir con las normas de sanidad y seguridad. DWD monitorea las casas o campos para empleados agrícolas migratorios.

Empleados inspeccionan las condiciones de las viviendas todo el año para validar que cumplen con los requerimientos del estado antes de serle otorgado la certificación de campo migratorio. Los empleados agrícolas deben someter una queja si su patrón no les proporciona viviendas adecuadas.

Viviendas proporcionadas por granjeros para sus empleados también deben cumplir con las reglas de sanidad y seguridad, tales como pero no limitado a: un adecuado y conveniente suministro de agua, un apropiado sistema de desagüe y sanitario, acomodaciones de dormir, calefacción, electricidad, adecuado luz, y que esté libre de insectos y roedores. Todos los edificios donde el empleado agrícola va a residir deben ser construidos y mantenidos de acuerdo con las leyes locales y estatales de fuego y seguridad.

Para más información en regulaciones de empleo o si usted cree que ha sido víctima de prácticas deshonestas de contracto, llame el Wisconsin Farm Center al 1-800-942-2474, DWD/Bureau of Job Service Call Center at 800-258-9966, o el U.S. Department of Labor at 866-487-9243.

###